

**Ф Н П Р**  
**Областной союз**  
**«Федерация профсоюзов Самарской области»**  
**ПРЕЗИДИУМ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

10.11.2022г.

№ 23-2

г. Самара

**О практике работы и задачах  
развития социального партнерства  
в первичных профсоюзных организациях  
Самарской областной профсоюзной  
организации Общественной организации  
«Российский профессиональный союз  
трудящихся авиационной промышленности»**

Заслушав информацию председателя Самарской областной профсоюзной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» Мельникова Сергея Михайловича о практике работы и задачах развития социального партнерства в первичных профсоюзных организациях Самарской областной профсоюзной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности», Президиум ФПСО отмечает конструктивную работу сторон социального партнерства предприятия в построении и регулировании вопросов социально-трудовой сферы.

Социальная политика предприятий отрасли предусматривает реализацию комплекса мер, направленных на повышение благосостояния, обеспечение высокого кадрового потенциала, развитие физической культуры и массовых видов спорта, приобщение работников к здоровому образу жизни.

На предприятиях реализуются меры поддержки работников, среди которых отмечается добровольное медицинское и негосударственное пенсионное страхование; санаторно-курортный и детский отдых; льготная жилищная ипотечная программа.

Администрации предприятий и профсоюзные комитеты сотрудничают на паритетных началах при решении социально-экономических вопросов, улучшения охраны, условий труда и быта работников, уделяя серьезное внимание вопросам социальных гарантий и льгот для работников и членов их семей, молодежи, ветеранов предприятия, вышедших на пенсию.

На большинстве предприятий предоставлена возможность участия председателя первичной профсоюзной организации в работе коллегиального органа управления, в производственных совещаниях руководителей его служб, обеспечивая тем самым право профсоюза в управлении организацией, формировании социально-экономической политики предприятия.

Профсоюзными организациями предприятий обеспечивается представительство и защита гарантий работников в сфере трудовых отношений, внутрипроизводственная работа с трудовым коллективом, проведение культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, организационное и финансовое укрепление профсоюзной организации.

Социальную политику предприятий отражают коллективные договоры, которые являются достижением оптимального баланса интересов сторон в рамках социального партнерства и предоставляют работникам гарантии, компенсации и льготы более высокого уровня по сравнению с действующим законодательством и иными нормативными актами.

Предусматриваются доплаты за выполнение работ с вредными условиями труда, материальную помощь одиноким матерям, выплаты работникам, вступающим в первый брак, выплаты при рождении детей и другие меры поддержки и стимулирования работников.

В целях повышения мотивации работников в достижении лучших результатов работы коллективные договоры содержат условия проведения конкурсов профессионального мастерства, мероприятий по охране труда, обеспечения санаторно-курортного лечения, досуга работников.

Ежегодно проводятся выездные заседания Президиума Самарской областной организации профсоюза трудящихся авиационной промышленности в рамках социального партнерства по проблемным вопросам предприятий.

Совершенствуя стиль и методы подготовки выездных заседаний Президиумов, комиссия по подготовке заседания учитывает состояние уровня взаимопонимания, взаимодействия, текущей обстановки, морально-психологического климата, отношение работодателя к профсоюзной организации и его лидеру.

Используются традиционные формы информационной работы (цеховые профсоюзные стенды, многотиражная печать, листовки, плакаты). Массовое развитие получили социальные сети, которые позволяют в режиме реального времени информировать членов профсоюзов о текущих новостях. В практику вошли видеоконференции. Повседневным инструментом стали мессенджеры.

Областной комитет профсоюза трудящихся авиационной промышленности ежемесячно проводит семинары-совещания с председателями ППО, на которых председатели получают информации-разъяснения по законодательству, о принимаемых постановлениях и задачах вышестоящих профсоюзных органов, заслушивается отчет каждого предприятия о проведенной профсоюзной работе, о ситуации на предприятии. Доводится информация о принимаемых федеральными и областными органами исполнительной власти мерах по медицинскому обслуживанию населения, работе общественного транспорта и др.

Председатель областного комитета профсоюза трудящихся авиационной промышленности участвует во всех профсоюзных конференциях, и конференциях трудового коллектива, проводимых на предприятиях.

На отраслевом уровне призерами Смотров-конкурсов за 2021 год «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства»,

организованных Министерством труда и социальной защиты РФ, Департаментом авиационной промышленности Минпромторга РФ, Общероссийским отраслевым объединением работодателей и ОО «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, были предприятия АО «Салют» и ПАО «ОДК-Кузнецов». Исходя из выше изложенного,

**ПРЕЗИДИУМ ФПСО ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию председателя Самарской областной профсоюзной организации Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности» Мельникова С.М. принять к сведению (справка прилагается).

2. Признать положительным опыт построения и реализации социального партнерства на предприятиях авиационной промышленности и рекомендовать его для использования в практической работе профсоюзным организациям области.

3. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на департамент организационно-кадровой работы и развития профсоюзного движения и департамент социально-трудовых отношений и социального партнерства ФПСО.

**Председатель  
Федерации профсоюзов  
Самарской области**



**Д.Г. Колесников**

**О практике работы и задачах развития социального партнерства  
в первичных профсоюзных организациях Самарской областной  
профсоюзной организации Общественной организации «Российский  
профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности»**

По состоянию на 1 октября 2022 года в Самарскую областную организацию профсоюза трудящихся авиационной промышленности входят 10 первичных профсоюзных общественных организаций.

Социальное партнерство на предприятиях авиационной промышленности реализуется в соответствии:

- с Трудовым кодексом Российской Федерации, раздел II «Социальное партнерство в сфере труда»,
- Федеральным законом от 1 мая 1999г. №92-ФЗ «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений»,
- Федеральным законом от 12 января 1996г. №10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»,
- Законом Самарской области от 12 октября 2012г. «О социальном партнерстве в сфере труда на территории Самарской области»,
- Распоряжением Губернатора Самарской области №149-р от 27 марта 2019г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области».

Самарский областной комитет профсоюза трудящихся авиационной промышленности уделяет большое значение социальному партнерству первичных профсоюзных организаций с работодателями.

Представителями работников в социальном партнерстве на всех предприятиях авиационной промышленности являются профсоюзные организации, действующие в соответствии с Уставом Общественной организации «Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности».

Одним из главных результатов работы по социальному партнерству является заключение коллективных договоров.

При разработке проектов коллективного договора предприятия - областным комитетом оказывается консультативная и методическая помощь членам комиссии от профсоюзного комитета по подготовке проекта коллективного договора. Обращается внимание на соответствие коллективного договора всем действующим соглашениям на федеральном, региональном, территориальном и отраслевом уровнях, необходимость применения ст.48 ТК РФ.

Коллективные договоры заключены на всех предприятиях и прошли уведомительную регистрацию в Министерстве труда, занятости и миграционной политики Самарской области.

Работодатели и профсоюзные комитеты договорились в рамках социального партнерства признавать право каждой из сторон предъявлять справедливые взаимные требования, совместно принимать решения по социально-экономическим вопросам, касающимся трудового коллектива, не реже одного раза в год подводить итоги выполнения колдоговора на конференции трудового коллектива, всеми доступными методами информировать трудовой коллектив о выполнении Коллективного договора, при разрешении коллективных трудовых споров максимально использовать примирительные процедуры, предусмотренные законодательством РФ.

Коллективные договоры предприятий предусматривают обязанность работодателя согласовывать с профкомом локальные нормативные акты, содержащих нормы трудового права, закрепляют участие профсоюзного комитета в формировании локальных нормативных актов организации по вопросам оплаты и нормирования труда, времени отдыха, занятости, охраны труда и др.

В коллективных договорах имеются разделы «Гарантии прав первичной профсоюзной общественной организации и создание условия для осуществления ее деятельности».

Важным элементом социальной защиты работников является наличие в Коллективных договорах дополнительных по сравнению с законодательством льгот и гарантий.

Социальная поддержка работников в рамках Коллективного договора предприятий включает:

- выплаты (вознаграждения) при уходе на пенсию в зависимости от стажа работы на предприятии и трудового вклада;
- расходы по ритуальным услугам в связи со смертью работников (работающих и уволившихся с предприятия на заслуженный отдых);
- предоставление беременным женщинам дополнительного оплачиваемого отпуска по медицинским показаниям с оплатой по среднему заработку из расчета 5-и дневной рабочей недели, начиная с 20 недель беременности, и до ухода в отпуск;
- выплаты в связи с рождением ребенка;
- выплаты в связи с бракосочетанием;
- предоставление в первый день учебного года оплачиваемого отпуска родителям детей, идущих в первый класс; одиноким матерям, отцам, опекунам до 5 класса;
- предоставление отпуска с сохранением заработной платы (среднедневного заработка из расчета предыдущего месяца) в количестве 3 рабочих дней в связи с собственной свадьбой работника; смертью близких родственников (родители, супруги, дети);
- денежное пособие уволенным в запас военнослужащим, вернувшимся на предприятие;

- ежемесячное пособие работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет;
- денежные компенсации морального вреда работникам при получении производственной травмы, профзаболевания (за исключением случаев, произошедших в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения);
- оказание материальной помощи для ветеранов, участников войн; на проведение для них встреч, мероприятий;
- проведение корпоративных мероприятий, приобретение подарков к праздникам;
- частичную оплату путевок работающим;
- оказание материальной помощи многодетным и одиноким матерям, отцам;
- предоставление компенсаций за содержание детей в негосударственных дошкольных образовательных учреждениях (при стаже работы более 3-х месяцев);
- предоставление компенсаций за найм жилья работникам;
- и другое.

По результатам спецоценки, сохранены гарантии и компенсации работникам, если не были улучшены условия труда. Молоко предоставляется за наличие вредных факторов. Все разногласия, возникающие в процессе определения классификации вредных и опасных производственных факторов рабочей среды решаются путем переговоров заинтересованных сторон.

Вопросы социальной направленности включаются в коллективные договоры в виде отдельных разделов «Социальные льготы и гарантии», «Охрана труда и здоровья», «Медицинское обслуживание и санаторно-курортное лечение, организация отдыха», «Социально-бытовое обеспечение» и др.

На всех предприятиях имеется здравпункты (Справка о медицинском обслуживании прилагается).

На предприятиях имеются столовые, буфеты. Дотацию на питание предоставляют ПАО «ОДК-Кузнецов» - 92 руб, АО «Салют» - 70 руб, АО «Авиаагрегат» - 100 руб. Контроль за ассортиментом, качеством и ценами осуществляет профсоюзный комитет совместно с работодателем. Проводятся проверки и незамедлительно принимаются действенные меры по устранению недостатков.

Предприятия, имеющие численность работающих от 60 до 370 чел., имеют оборудованные комнаты приема пищи и магазины на предзаводской площадке.

Особое внимание областной общественной организацией профсоюза уделяется повышению заработной платы, ее индексации.

В соответствии с п.45.4 Отраслевого соглашения средняя заработная плата должна быть с превышением не менее, чем на 10% среднего уровня заработной платы по Самарской области. В 2021 году этот показатель не

выполнен только на АО «Авиакор-Авиационный завод» и ЗАО «Завод аэродромного оборудования».

На всех предприятиях минимальная заработная плата обеспечивалась выше прожиточного минимума трудоспособного населения по Самарскому региону.

Областная организация ежемесячно проводит мониторинг по заработной плате.

Для урегулирования разногласий между работодателем и работниками в досудебном порядке на предприятиях ПАО «ОДК\_Кузнецов», АО «Салют», АО «Авиаагрегат», ПАО «Гидроавтоматика», АО «Авиакор-авиационный завод», АО «Металлист-Самара» созданы и действуют комиссии по трудовым спорам.

Областная организация особое внимание уделяет вопросам мотивации профсоюзного членства, совершенствованию молодежной политики. Ежемесячно проводится мониторинг уровня профсоюзного членства в ППО и в целом по областной организации с подробным анализом.

22 марта 2022 года проведено выездное заседание Президиума областного комитета на АО «Гидроавтоматика» по вопросу: «О социальном партнерстве работодателя и первичной профсоюзной общественной организации ПАО «Гидроавтоматика» по организационному укреплению профсоюзной организации», на котором докладчиками выступили управляющий директор и председатель ППО предприятия. Работодатель был проинформирован председателем САМАРА ПРОФАВИА о Распоряжении Губернатора №149-р от 27.03.2019г. «О мерах по обеспечению развития социального партнерства в сфере труда на территории Самарской области» и о содержании Соглашений. Принято соответствующее постановление.

Готовится выездное заседание на ПАО «ОДК-Кузнецов» с аналогичной повесткой дня, которое планируется провести 25 октября 2022 года.

Выездные заседания Президиума областного комитета с заслушиванием обеих сторон партнерства - действенная форма по укреплению взаимодействия между работодателем и представляющими интересы работников профсоюзами по всем вопросам жизни предприятия.

В целях пропаганды здорового образа жизни, приобщения к спорту, популяризации профсоюзного движения областная общественная организация профсоюза проводит отраслевую спартакиаду. Спортивная программа включает соревнования по таким видам: лыжные гонки, стритбол, мини-футбол, настольный теннис, дартс, волейбол.

Используются традиционные формы информационной работы (цеховые профсоюзные стенды, многотиражная печать, листовки, плакаты). Массовое развитие получили социальные сети, которые позволяют в режиме реального времени информировать членов профсоюзов о текущих новостях. В практику вошли видеоконференции. Повседневным инструментом стали мессенджеры.

Работодатели выделяют средства для обеспечения социальной защиты бывшим работникам, ушедшим на пенсию с предприятия. Совместно с



профсоюзными организациями обеспечивают работу Советов ветеранов предприятия. Работодатели совместно с профсоюзным комитетом ПАО «Салют» ежегодно летом организуют День встречи ветеранов на своей базе отдыха «Салют».

Все предприятия организуют празднование Дня Победы, возложение цветов к монументам и памятникам, организация обеда, концерта. На АО «Металлист-Самара» проводится кросс, полевая кухня, концерт на территории предприятия в честь Дня победы. На ПАО «Салют» традиционное шествие ветеранов.

В соответствии со сметами работодатели финансируют совместно с первичными профсоюзными организациями культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

На всех предприятиях проводятся мероприятия в связи с Новым годом, 8 Марта, посвященные юбилейным датам предприятий, Первый раз в первый класс и др.

На АО «Металлист-Самара» стало традицией в канун Нового года чествовать передовиков производства в 4-х номинациях – «Ветеран предприятия», «Профмастерство», «Специалист предприятия», «Молодой специалист, молодой рабочий». Концерт, подготовку данного мероприятия осуществляет профсоюзный комитет АО «Металлист-Самара».

Грамоты, цветы и денежное вознаграждение номинантам вручает исполнительный директор.

Профсоюзная организация ПАО «ОДК-Кузнецов» ежегодно организует «Профсоюзную елку» для более 1500 детей членов профсоюза с подарками.

Подарки детям к Новому году приобретают АО «Салют», АО «Авиакор-авиационный завод», АО «Авиаагрегат».

На ПАО «ОДК-Кузнецов» имеется первый арендный дом. Квартиры оборудованы мебелью, бытовой техникой предоставляются по договору сроком на 1 год с компенсацией за жилье 50%. Оплата коммунальных услуг оплачивается жильцом самостоятельно.

Создана жилищная комиссия, в которую входит председатель первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-Кузнецов».

Семинары-совещания с председателями цеховых профсоюзных организаций проводятся в ППО один, два раза в месяц в установленные дни и время. На семинарах-совещаниях обсуждаются проблемные вопросы, доводится информация о работе предприятия, профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных организаций, приглашаются руководители и специалисты по направлениям служб предприятия.

Организовываются встречи руководителей предприятия, его заместителей с профсоюзным активом с информацией о текущем положении дел и ответами на интересующие вопросы, сформированные профсоюзным комитетом.

Областной комитет ежемесячно проводит семинары-совещания с председателями ППО, на которых председатели получают информации-разъяснения по законодательству, о принимаемых постановлениях и задачах

вышестоящих профсоюзных органов, заслушивается отчет каждого предприятия о проведенной профсоюзной работе, о ситуации на предприятии. Доводится информация о принимаемых федеральными и областными органами исполнительной власти мерах по медицинскому обслуживанию населения, работе общественного транспорта и др.

Проводится обмен опытом профсоюзной работы. Обучающие семинары проходят в соответствии с утвержденным планом в областной организации, в учебном центре ФПСО, непосредственно на территории предприятий.

Профсоюзные организации также разъясняют изменения в законодательстве Самарской области, Российской Федерации – по ведению трудовых книжек, по льготам ветеранам, лицам предпенсионного возраста, по совершенствованию системы социальной поддержки отдельных категорий граждан проживающих в Самарской области, о переходе на компенсацию расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг, о порядке предоставления компенсации части родительском платы за нахождение ребенка в детском саду, об организации отдыха детей, по другим жизненно-важным вопросам, представляющим интерес для членов профсоюза.

По всем разъяснениям выдаются информационные листки, которые также размещаются на профсоюзных стендах предприятий.

Для разъяснений законов об изменениях в пенсионной системе организовываются выездные семинары-совещания на территории предприятий, с приглашением специалистов Пенсионного Фонда России по Самарской области.

Областная организация профсоюза постоянно оказывает правовую помощь, консультации профсоюзным комитетам предприятий в осуществлении контроля за правильностью заключения и расторжения трудового договора, принятии локальных нормативных актов в организации, оплаты труда, применении сверхурочных работ и работ в выходные дни. Осуществляет контроль за соблюдением условий труда, разъясняет законодательство по охране труда. Проводит экспертизу коллективных договоров и соглашений. При необходимости, председатель областного комитета участвует в заседаниях выборных коллегиальных органов ППОО.

Председатель областного комитета участвует во всех профсоюзных конференциях, и конференциях трудового коллектива, проводимых на предприятиях. Практически на всех предприятиях приобретает современное оборудование, совершенствуются технологии, организуются новые современные цехи и участки. Проводится модернизация производства.

Все предприятия используют для улучшения условий труда, оздоровления работников, работающих во вредных условиях труда, 20% финансирование из средств Фонда обязательного социального страхования, с учетом мнения профсоюзного комитета.

Оздоровление лиц предпенсионного и пенсионного возраста работающих из средств Фонда социального страхования проводят ПАО «ОДК-Кузнецов», АО «Металлист-Самара», АО «Авиакор-авиационный завод. На АО «Металлист-Самара» и АО «Авиакор-Авиационный завод»

оздоровлением занимаются непосредственно профсоюзные комитеты. На всех крупных предприятиях созданы комиссии социального страхования, председателями которых являются председатели ППО.

На отраслевом уровне призерами Смотров-конкурсов за 2021 год «Лучшая организация по работе в системе социального партнерства», организованных Министерством труда и социальной защиты РФ, Департаментом авиационной промышленности Минпромторга РФ, Общероссийским отраслевым объединением работодателей и ОО «Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, были предприятия АО «Салют» и ПАО «ОДК-Кузнецов».